

Uchwała Nr 505/XLVI/2018
Rady Miejskiej w Serocku
z dnia 25 czerwca 2018r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018r. poz. 994 ze zm.) art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967), Rada Miejska w Serocku uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 2

Ilekróć w niniejszym regulaminie jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967),
- 2) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły, zespoły prowadzone przez Miasto i Gminę Serock,
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć: dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 2,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, wychowanka oddziału przedszkolnego,
- 6) rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu – rozumie się przez to rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 416 z późn.zm.).

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§3

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów, efekty egzaminów i sprawdzianów, a także sukcesy w olimpiadach, konkursach, zawodach,
 - 2) działania wychowawczo -opiekuńcze:
 - a) kierowanie rozwojem uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami / opiekunami prawnymi,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami oraz osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej,
- 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
- 4) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do konkursów przedmiotowych i olimpiad oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów zainteresowań i uzdolnień,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, takich jak:
- a) realizowanie w ramach czasu pracy określonego w art. 42 ust.1 ustawy – Karta Nauczyciela zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby oraz zainteresowania uczniów,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych, prowadzenie oraz wspieranie inicjatyw na rzecz dzieci i młodzieży,
 - c) opieka i koordynacja prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 6) wypełnianie zadań i obowiązków, a w szczególności:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych skutkujących praktycznym stosowaniem innowacyjnych metod nauczania i wychowania,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzanie sprawdzianów i egzaminach w szkołach publicznych,
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej:
- a) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora poza warunkami wymienionymi w ust. 2, jest:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości jej pracy,
 - b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) zapewnianie wysokiego standardu organizacyjnego – uwzględniającego przede wszystkim potrzeby uczniów oraz bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
 - d) szczególna dbałość o mienie szkoły oraz podnoszenie funkcjonalności bazy szkolnej,
 - e) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację zadań szkoły,
 - f) współpraca ze środowiskiem lokalnym i ze społecznymi organami szkoły oraz efekty w tym zakresie.
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jego przyznanie oraz wysokość jest uwarunkowane jakością świadczonej pracy przez dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 40% otrzymywanego przez nauczyciela, dyrektora wynagrodzenia zasadniczego oraz w wysokości nie niższej niż 4% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora oraz okres jego przyznania uwzględniając stopień spełniania kryteriów, o których mowa w § 3 ust. 2 i ust. 3 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Serock.
7. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne wynoszą:
- 1) dla nauczycieli – 7% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,
 - 2) dla wicedyrektorów – 11% planowanych wynagrodzeń zasadniczych wicedyrektorów,

- 3) dla dyrektorów – 20% planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.
 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia:
 - 1) stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
 - 2) kierownika świetlicy,
 - 3) sprawowania funkcji :
 - a) wychowawcy klasy, oddziału,
 - b) opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie widełki od / do w zł
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola Wicedyrektor przedszkola	800 – 1.500 500 – 900
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej: a) do 15 oddziałów b) 16 – 23 oddziałów c) 24 i więcej oddziałów Wicedyrektor szkoły (zespołu) Kierownik świetlicy szkolnej	1.100 – 1.700 1.200 – 2.000 1.300 – 2.200 600 – 1.100 400 – 600
3.	Wychowawca a) oddziału przedszkolnego b) klasy w szkołach podstawowych liczącej do 20 uczniów c) klasy w szkołach podstawowych liczącej od 21 do 27 uczniów d) klasy powyżej 27 uczniów e) klasy gimnazjalne	60 -120 80 - 150 90 -170 100 - 180 110 – 180
4.	Opiekun stażu	60 - 110

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 pkt 1 zależy od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, złożoności wykonywanych zadań, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 „a” zależy od liczebności klasy, oddziału oraz liczby wychowanków, złożoności wykonanych zadań, w tym w związku z potrzebami uczniów posiadających orzeczenie o kształceniu specjalnym.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 lit. b, zależy od zaangażowania i skuteczności sprawowanej funkcji.

§ 5

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych przyczyn, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym rozpoczęła się nieobecność dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy i przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Wychowawcom oraz opiekunom stażu przysługuje dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 3 lit. a i b proporcjonalnie do ilości klas i nauczycieli stażystów, którymi się opiekują.
5. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.
6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 1,2,3 lit.a, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 3 lit.b.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy Serock, a dla wicedyrektora, kierownika świetlicy, nauczyciela - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.
8. Środki na dodatki funkcyjne planuje się w wysokości nie niższej, niż kwota stanowiąca iloczyn liczby osób uprawnionych do dodatku i średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 4.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za wysługę lat

§ 6

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r., poz. 416 ze zm.).
2. Za pracę wykonywaną w trudnych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Jeżeli nauczyciel wykonuje pracę w trudnych warunkach lub uciążliwych, przysługuje dodatek za warunki pracy do 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 3.
5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Serock, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
7. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela - wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela - wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 8 ust. 1 przysługuje za godziny wykonane, miesięcznie z dołu.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw w pracy szkoły przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub w dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień.
7. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym szkoły.

Postanowienia końcowe

§ 9

W zakresie nie objętym niniejszym Regulaminem odpowiednie zastosowanie mają przepisy: Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy, oraz rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 416 z późn.zm.)

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Serock.

§ 11

Traci moc Uchwała Nr 312/XXXVI/09 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 30.01.2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez gminę Miasto i Gmina Serock z późn.zm.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2018r. po uprzednim jej ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Serocku
Artur Borowski

RADCA PRAWNY

Stanisław Paszkowski

Uzasadnienie do Uchwały Nr 505/XLVI/2018 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 25 czerwca 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r. poz. 967) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu składniki wynagrodzenia nie określone w innych przepisach, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania danej j.s.t. co najmniej średnim wynagrodzeniom określonym w art. 30 ust 3 ww. ustawy.

Przygotowanie nowego regulaminu wynagradzania, wynika ze zmian jakie zaszły w systemie oświaty oraz pragmatyce zawodowej nauczycieli i odnoszą się do:

- warunków przyznawania dodatku motywacyjnego i za wysługę lat,
- wysokości stawek dodatku funkcyjnego oraz warunków jego przyznawania,
- szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz określenia wysokości i warunków przyznawania dodatków za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

Projekt uchwały został uzgodniony, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Serocku
Artur Borkowski